

PATVIRTINTA
 Vilkaviškio kultūros centro direktorės
 2016 m. rugsėjo 12 d. įsakymu Nr. V-25

**VILKAVIŠKIO KULTŪROS CENTRO 2016–2018 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
 ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai	Lėšų poreikis Eur	Pastabos
<p>1. PIRMASIS TIKSLAS – ATSKLEISTI KORUPCIJOS PRIEŽASTIS, SĄLYGAS KORUPCIJAI PASIREIKŠTI KULTŪROS CENTRE IR JAS ŠALINTI.</p> <p>Tikslo rezultato kriterijai: įvertinta situacija Vilkaviškio kultūros centro veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo rizika, ir parengtos išvados; visuomenės nuomonės tyrimų rezultatai, parodantys pasitikėjimą kultūros centru.</p> <p><i>Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:</i></p> <p>1. nustatyti ir išanalizuoti veiklos sritis, kuriose yra palankiausios sąlygos korupcijai atsirasti ir plisti;</p> <p>2. užtikrinti antikorpucinę kontrolę.</p>							
1.1.	Yra grėsmė į darbą priimti asmenis, turinčius susikompromitavusio arba teisto asmens statusą.	Kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį Vilkaviškio kultūros centre, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje.	Direktorius	Privaloma tvarka, numatant asmenį priimti į pareigas.	Korupcijos tikimybės sumažėjimas priimant į įstaigą nepriekaištingos reputacijos asmenis.	Nereikia.	
1.2.	Yra asmenų, dirbančių valstybės tarnyboje, darančių nusižengimus ir dažnai keičiančių darbovietes.	Teikti informaciją Valstybės tarnautojų ir Juridinių asmenų registrams.	Direktorius	2016–2018 m.	Bus užtikrintas tinkamas antikorpucinių ir kitų teisės aktų reikalavimų vykdymas. Atvejų, kai buvo teikiama informacija, skaičius.	Nereikia.	
<p>2. ANTRASIS TIKSLAS – SIEKTI DIDESNIO SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ SKAIDRUMO, VIEŠUMO, ATSKAITINGUMO VISUOMENEI, UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ KONTROLĖS MECHANIZMĄ KULTŪROS CENTROVEIKLOS SRITYSE.</p> <p>Tikslo rezultato kriterijai: antikorpuciniu požiūriu įvertintų teisės aktų projektų skaičius; užtikrintas Korupcijos prevencijos programos priemonių vykdymo ir aktualios informacijos viešumas.</p> <p><i>Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:</i></p>							

<p>1. užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą; 2. gerinti viešumo ir atskaitingumo visuomenei kokybę; 3. vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto.</p>						
2.1.	Nevykdoma korupcijos prevencija kultūros centre ir padaliniuose.	Paskirti asmenis, atsakingus už korupcijos prevenciją ir kontrolės vykdymą kultūros centre ir padaliniuose	Direktorius	Per tris mėnesius nuo Plano patvirtinimo.	Paskirtas įstaigoje asmuo padės vykdyti Korupcijos prevencijos programą, įgyvendinti tikslus, įstaigoje vykdys kontrolę.	Nereikia.
2.2.	Yra tikimybė, kad gyventojai vengia pranešti apie galimus korupcijos atvejus.	Kultūros centre ir padaliniuose užtikrinti galimybę asmenims anonimiškai pranešti apie korupcines apraiškas.	Direktorius	2016–2018 m.	Išanalizavus gautus pranešimus, bus galima reaguoti į galimai korupcinio pobūdžio veikas, jas tirti, o esant pagrindui – perduoti medžiagą kompetentingoms institucijoms. Gautų pranešimų skaičius.	Nereikia.
2.3.	Kultūros centro direktoriaus įsakymais sudaromos komisijos ir darbo grupės įvairiems klausimams spręsti. Asmeniui, dalyvaujančiam komisijos ar darbo grupės veikloje, gali kilti interesų konfliktas.	Užtikrinti, kad į konkrečiam klausimui spręsti sudaromas komisijas ir darbo grupes nebūtų įtraukiami asmenys, kuriems šio klausimo sprendimas kelia interesų konfliktą, taip pat užtikrinti, kad įvairių komisijų veikloje dalyvaujantys asmenys nusišalintų nuo interesų konfliktą sukeliančių klausimų sprendimo.	Direktorius.	2016–2018 m.	Kultūros centro atsakingiems darbuotojams sumažės viešųjų ir privačių interesų konflikto grėsmė ir tikimybė pasireikšti korupcijai. Atliktų kontrolės veiksmų skaičius.	Nereikia.
<p>3. TREČIASIS TIKSLAS – MAŽINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS TEIKIANT ADMINISTRACINES IR VIEŠĄSIAS PASLAUGAS. Tikslo rezultato kriterijai: asmenų, užsakiusių administracinę paslaugą elektroniniu būdu, skaičiaus padidėjimas; gyventojų pasitenkinimo administracinėmis ir viešosiomis paslaugomis kilimas, proc.</p>						

<p><i>Uždaviniai trečiajam Programos tikslui pasiekti:</i></p> <p><i>1. sumažinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, mažinant administracinę našą paslaugos gavėjams;</i></p> <p><i>2. gerinti administracinių paslaugų teikimo, viešųjų paslaugų administravimo kokybę.</i></p>							
3.1.	Nepakankamas visuomenės naudojimas elektroniniu būdu teikiamomis administracinėmis paslaugomis.	Skatinti visuomenę naudotis elektroniniu būdu teikiamomis administracinėmis paslaugomis.	Kultūrinės veiklos vadybininkai.	Nuolat.	Asmenų, užsakiusių administracinę paslaugą elektroniniu būdu, skaičiaus padidėjimas.	Nereikia.	
<p>4. KETVIRTASIS TIKSLAS – PLĖTOTI ANTIKORUPCINĘ KULTŪRĄ, SKATINTI NEPAKANTUMĄ KORUPCIJOS APRAIŠKOMS, DIDINTI VISUOMENĖS PASITIKĖJIMĄ SAVIVALDYBĖS INSTITUCIJOMIS.</p> <p>Tikslo rezultato kriterijai: įstaigų, darbuotojų, visuomenės švietimo vykdant antikorupcines priemones rezultatas (renginių, mokymų, kitų švietimo priemonių ir dalyvių skaičius); anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas skaičius.</p> <p><i>Uždaviniai ketvirtajam Programos tikslui pasiekti:</i></p> <p><i>1. didinti ir formuoti nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą;</i></p> <p><i>2. didinti antikorupcinio švietimo sklaidą, antikorupcinio ugdymo programas;</i></p> <p><i>3. skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą.</i></p>							
4.1.	Kultūros centro darbuotojams trūksta kompetencijos korupcijos prevencijos srityje.	Tobulinti darbuotojų korupcijos prevencijos žinias, juos siunčiant į mokymus.	Direktorius	2016–2018 m.	Darbuotojų kompetencijos didinimas. Mokymų ir juose dalyvavusių asmenų skaičius.	Nereikia.	

4.2.	Reikėtų didinti pasitikėjimą tarp viešąsias paslaugas teikiančių įstaigų ir gyventojų.	Kultūros centrai ir padaliniai į savo veiklos planus įtraukti ir antikorupcinio pobūdžio priemonių.	Kultūrinės veiklos vadybininkai, kultūrinių renginių organizatoriai, struktūrinių padalinių vadovai kultūrinei veiklai..	2016–2018 m.	Korupcijos prevencija, įgyvendintos planuose priemonės mažins korupcijos apraiškų atsiradimo galimybes, didins pasitikėjimą. Numatytų ir įgyvendintų priemonių skaičius.	Nereikia.	
4.5.	Asmenys nemotyvuoti pranešti apie korupcijos atvejus, jie per mažai informuojami apie galimus pranešimo apie korupciją būdus.	Informacijos sklaida interneto svetainėje, spaudoje.	Kultūros projektų vadovė	Nuolat.	Asmenys bus labiau informuoti, padidės bendras pasitikėjimas kultūros centro veikla, piliečiai bus paskatinti informuoti apie galimas negeroves.	Nereikia.	